

Comment gérer la complexité des entreprises d'aujourd'hui Formation pour cadres dirigeants

Notre société est marquée par une complexité croissante. C'est à la fois la source d'une grande richesse - en créativité, opportunités et ouvertures - mais aussi une source d'incertitudes, car les projections à moyen et long termes - voire même à court terme - ne sont plus possibles.

La complexité peut se définir simplement comme le résultat de la multiplicité des systèmes en interaction. Plus il y a de systèmes en interaction plus c'est complexe.

Comment se mouvoir dans cette complexité et prendre en compte une de ses grandes caractéristiques : l'imprévisibilité ? En adoptant un mode de penser complémentaire à notre mode de penser analytique, rationnel : le Penser Systémique.

Ce dernier est un mode de penser global, qui permet de **prendre en compte tous les éléments du système qui interagissent** dans différentes situations et d'identifier plus facilement le ou les dysfonctionnement(s). Il donne sa place à l'intelligence collective et à la co-construction, aide à **libérer l'intelligence des équipes au travail** et à mettre en place des **organisations agiles**.

A la fin de cette formation, vous serez capables de :

- Vous mouvoir plus aisément dans la complexité en y trouvant / donnant du sens;
- Utiliser une véritable boîte à outils systémiques, outils concrets, simples, faciles d'utilisation et applicables rapidement. Ces outils vous permettront également de mieux travailler en équipe;
- Penser transversal et percevoir les dynamiques sous-jacentes qui conditionnent les organisations, les équipes et les situations rencontrées;
- Développer votre capacité de diagnostic des systèmes avec les grilles de lecture systémiques et les Représentations Systémiques Graphiques©.
- Pratiquer un mode de penser systémique en complément de votre mode de penser analytique;

Durée

2 modules de 2 jours

Public cible

Directeur-trices
Managers
Cadres dirigeants
Responsables
(avec responsabilité
d'encadrement d'équipe
ou stratégique)

Méthode de formation

La méthode employée se fonde sur une dynamique auto-apprenante et sur l'intelligence collective. Les notions théoriques de base ne sont pas seulement enseignées, mais également appliquées au processus de formation lui-même.

Les participants utiliseront leurs propres exemples et situations pour effectuer les exercices.

Le tout s'appuie sur un penser systémique et sur une technique innovante et performante: celle des Représentations Systémiques graphiques. Technique qui permet, grâce notamment à la vision systémique et à la perception représentative, d'intégrer plus rapidement les notions traitées.

Animation: Leïla Ghattas

Leïla Ghattas Martins applique la méthode Penser, Voir et Agir Systémique© à la fonction RH, à l'accompagnement des cadres et des équipes, au conseil individuel et à la formation.

Psychologue de formation, titulaire d'un Brevet fédéral en Ressources Humaines, Coach ACTP et certifiée en intelligence émotionnelle (EQ-i 2.0 et EQ 360°), elle est au bénéfice de 17 ans d'expérience dans le monde RH. Après un bref passage dans le domaine du recrutement, elle a été Head of Human Resources dans un groupe horloger suisse et international, puis Directrice RH dans un groupe suisse du commerce de détail.

Aujourd'hui, elle continue d'accompagner et de conseiller diverses PME dans leur stratégie RH.

Renseignements et inscriptions: leila.ghattas@sli-sa.ch / 076 322 11 42